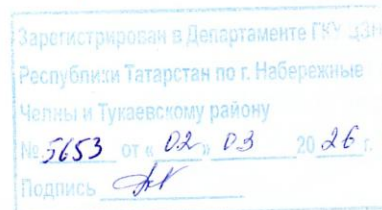


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В коллективный договор

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 45 «Машенька»

на 2024- 2026 годы



г. Набережные Челны – 2026

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель, в лице его представителя – заведующего **Гришиной Ольги Николаевны** действующего на основании Устава утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Муниципального образования г.Набережные Челны №5636 от 22.09.2017 г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации **Хурмаевой Гульсины Мансуровны**, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 1 от 15.04.2019г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 45 «Машенька»** на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

раздел IX. Социальные гарантии, льготы

Включить в Коллективный договор следующие изменения, дополнения и изложить их в следующей редакции:

в пункт 9.1.2. Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- «Работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий» – один день в квартал;

- юбилярам: женщинам 50, 55, 60, 65, 70 лет; мужчинам 50, 60, 70 лет – один рабочий день».

- уполномоченным по охране труда – шесть рабочих дней.

9.1.4. Предоставить неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 6 календарных дней за счет внебюджетных средств образовательной организации (ст. 116 ТК РФ).

9.1.5. Установить председателю первичной профсоюзной организации и уполномоченному по охране труда, за выполнение общественной работы, оплату в размере 1 500,00 рублей каждому, за счет средств образовательной организации от иной, приносящей доход деятельности, в течении учебного года с сентября по май месяц, ежемесячно.

1. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

4.2. «Способствовать реализации правового статуса педагогических работников, установленного законодательством об образовании, включая право на защиту профессиональной чести и достоинства, и рекомендовать муниципальным

образовательным организациям руководствоваться при разработке и принятии соответствующего локального нормативного акта примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.12.2025 № ОК-3775/08/756 о примерном положении – (приложение № 1 к настоящему Соглашению)).».

2. В пункте 5.1.3. абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.».

3. Пункт 5.1.5. изложить в новой редакции:

«5.1.5. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем.

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и

успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.».

4. В пункте 5.8. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения,и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».».

5. В пункте 5.14. абзац первый изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».».

6. В пункте 9.3. абзац второй изложить в следующей редакции:

«оплату за счет средств бюджета образовательных организаций подписки на газету «Профсоюзная среда»»).

7. Приложение №1 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступает в силу с момента подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Руководитель

МБДОУ

«Детский сад №45 «Машенька»
(наименование ОУ)

(подпись) Гришина О.Н.
(ФИО руководителя)

Председатель

первичной профсоюзной организации
МБДОУ

«Детский сад №45 «Машенька»
(наименование ОУ)

(подпись) Хурмаева Г.М.
(ФИО председателя)

« ____ » _____ 2026 г.

« ____ » _____ 2026 г.

М.П.

Пронумеровано, прошнуровано,
утверждено и скреплено печатью
() листов

Заведующий
МБДОУ № 45

О.Н.Гришин

